

# Tyttöjen Talo® Rovaniemi

[www.neiot.fi](http://www.neiot.fi)

Vuosiraportti v. 2023  
Sopimuksen raportointi 1.1.-31.3.2024

Tyttöjen Talo Rovaniemi / Rovalan Nuoret ry

Setlementti

ROVALAN  
NUORET



# Neiot - Tyttöjen Talo® Rovaniemi

Tyttöjen Talon® toiminta on suunnattu 12-29 -vuotiaille tytöille ja naisille sukupuolen moninaisuuden huomioiden. Toimimme turvallisemman tilan periaatteiden mukaisesti.

Tyttöjen Talon® tilat löydät Rovaniemen keskustasta osoitteesta **Kansankatu 13 A 31**, aivan Keskuskentän ja Lyseonpuiston lukion tuntumasta. Sisään tullaan sisäpihan kautta. Alaovella on sumneri nro 31. Vastaathan tervehdykseemme niin päästämme sinut sisään. Tilat sijaitsevat kuudennessa kerroksessa, jonne pääsee sekä hissillä että portaita pitkin. Kulku tilaan on esteetön.

Setlementti

ROVALAN  
NUORET



Tervetuloa!

# Vuoden 2023 toiminta 1/3

- Avointa yhteisöllistä toimintaa arki-iltaisin Kansankatu 13 A31
  - Maanantaisin Sateenkaarinuoret ja Hemmotteluillat
  - Tiistaisin Teetä ja toiveita
  - Keskiviikkoisin Kepasa ja Voimaneiot
  - Torstaisin Aamuinen ja Torstaide
  - Perjantaisin Iltakahvilat
  - Lauantaisin Metsänneiot
  - Lisäksi 1-3 kerran teemalliset avoimet tilanteet
- Tapahtumat
  - 10.1.2024 Ammattilaiset avoimet ovet tammikuu 2024
  - 25.4.2024 Ammattilaiset avoimet ovet/10 v. kakkukahvit huhtikuu 2024
  - 31.5.2024 Tyttöjen Talon 10 v. juhlaseminaari
  - 4.6.2024 Tyttöjen Talon 10 v. puistojuhla



## Vuoden 2023 toiminta 2/3

- Ammatillisesti ohjatut vertaistuelliset pienryhmät ajankohtaisista teemoista:
  - Kehoseni- ja Tähti-ryhmä
  - Etäryhmät seksuaaliväkivaltaa kokeneille + sukupuoltaan pohtiville
- Yksilölliset kohtaamiset kasvokkain & etänä seksuaaliväkivallan kokemuksista ja muutoin vaikeista elämäntilanteista selviämisen tueksi
- Koulu- ja muut yhteisövierailut kutsusta
  - Tunnetaito-, kehollisuus-, seksuaalioikeudet, suostumus -teemat



# Vuoden 2023 toiminta 3/3

## Muuta huomioitavaa raportointijaksolla 1.1.-31.8.2023

Vuosi 2023 on Rovaniemen Tyttöjen Talon 10-vuotisjuhlavuosi ja olemme tänä vuonna järjestäneet useammat tapahtuman liittyen 10-vuotiseen taipaleeseemme. Olemme kokeilleet erilaisia toimintamuotoja tavoittaaksemme mahdollisimman suuren otoksen kohderyhmästämme. Keväällä järjestimme Kepasa-harrastepajoja ja nyt syksyllä siirrymme takaisin Torstaitteeseen, mutta laajemmalla näkökulmalla taiteesta eli illoissa on myös muita taidemuotoja kuin kuvataidetta. Toimintapäivien määrä on lisääntynyt huomattavasti ja olemme olleet avoinna koko vuoden lukuunottamatta 2 viikon joulutaukoa. Kesällä olimme auki jokaisena viikkona ja käyntikertoja kertyikin 74 kpl, eli kesätoiminnalle on kysyntää ja tarvetta. Avoimen toiminnan lisäksi edelleen järjestämme suljettuja ammatillisesti ohjattuja vertaistuellisia pienryhmiä yhteistyökumppanien kanssa. Keväällä olemme järjestäneet etäryhmiä seksuaalista väkivaltaa kokeneille sekä sukupuoltaan pohtiville. Liveryhminä suljetuista ryhmistä ovat toteutuneet Kehoni-ryhmä kesällä yhteistyössä Syömishäiriöliiton kanssa sekä syksyllä Tähti-ryhmä nepsyhaasteiden kanssa painiville yhteistyössä Elon Neppari-hankkeen kanssa. Kesällä järjestimme myös monikulttuurisen iltapäivän yhteistyössä Familia ry:n Bilingual-hankkeen kanssa. Olemme onnistuneet tavoittamaan sekä nuorempia yläkouluikäisiä että maahanmuuttajataustaisia nuoria, vaikka tavoittamisessa on edelleen haasteita jälkimmäisten kohdalla. Olemme tehneet vuoden aikana myös paljon kouluvierailuja sekä esittelyjä messuilla ja tapahtumissa ja näin tavoittaneet kohderyhmään sopivia henkilöitä ja he ovat saaneet tarvitsemaansa tukea Talolta. Ryhmien lisäksi Tyttöjen Talolta saa edelleen yksilöaikoja turvallisen aikuisen kanssa juttelemiseen haastavistakin teemoista.

Rovaniemellä 28.9.2023

Kate Suopajärvi

Johtaja

Tyttöjen Talo® Rovaniemi

Rovalan Nuoret ry

Setlementti

ROVALAN  
NUORET



# Vuosi 2023 kokonaisuudessaan



Näkökulma	Mittari	Tavoitetaso 2023	Toteuma 1.1.-31.3.2023	Toteuma 1.1.-31.8.2023	Toteuma 1.1.-31.12.2023	Tulosennuste /tavoite 2023
Vaikuttavuus, avoin yhteisöllinen toiminta	Toimintapäivien määrä	<p>Teetä ja toiveita 25 toimintapäivää</p> <p>Sateenkaari 8 toimintapäivää</p> <p>Metsänneiot 5 toimintapäivää</p> <p>Työpajat 10 toimintapäivää</p> <p>Muu avoin toiminta 22 toimintapäivää</p> <p>Yht. 70</p>	<p>Teetä ja toiveita 10 toimintapäivää</p> <p>Sateenkaari 6 toimintapäivää</p> <p>Metsänneiot 1 toimintapäivää</p> <p>Työpajat 7 toimintapäivää</p> <p>Muu avoin toiminta 19 toimintapäivää</p> <p>Yht. 43</p>	<p>Teetä ja toiveita 22 toimintapäivää</p> <p>Sateenkaari 9 toimintapäivää</p> <p>Metsänneiot 3 toimintapäivää</p> <p>Työpajat 13 toimintapäivää</p> <p>Muu avoin toiminta 30 toimintapäivää 22 kesätoiminta</p> <p>Yht. 99</p>	<p>Teetä ja toiveita 36 toimintapäivää</p> <p>Sateenkaari 12 toimintapäivää</p> <p>Metsänneiot 4 toimintapäivää</p> <p>Työpajat 25 toimintapäivää</p> <p>Muu avoin toiminta 44 toimintapäivää 22 kesätoiminta</p> <p>Yht. 143</p>	<p>100</p> <p>Yht. 125 toimintapäivää</p>
Asiakasnäkökulma	avoimeen yhteisölliseen toimintaan osallistuminen	450 käyntikertaa 90 asiakasta	218 käyntikerrat 36 asiakasta	422 käyntikerrat 96 asiakasmäärät	615 käyntikertaa 132 asiakasta	550 käyntikerrat 100 asiakasta
Prosessit: Yleisölle avoimet tapahtumat	Tapahtumien määrä	4 kpl	2/4 10.1. Ammattilaisten avoimet ovet 25.4. Ammattilaisten kakkukahvit 10 v.	4/4 31.5. 10 v. juhla- seminaari ja LYYRA- hankkeen päätös 4.6. 10 v. Puistojuhla	4/4 10.1. Ammattilaisten avoimet ovet 25.4. Ammattilaisten kakkukahvit 31.5. Juhlaseminaari 4.6. Puistojuhla	4

# Vuosi 2023 kokonaisuudessaan



Näkökulma	Mittari	Tavoitetasot	Toteuma 1.1.-31.3.2023	Toteuma 1.1-31.8.2023	Toteuma koko vuosi 2023	Tulosennuste /tavoite 2023	Edelliset vuodet vertailuna 2021	Edelliset vuodet vertailuna 2022
Vaikuttavuus, avoin yhteisöllinen toiminta	Toimintapäivien määrä	70	43	99	143	100	46/61	149/60
Asiaksnäkökulma	Avoimeen yhteisölliseen toimintaan osallistuminen	Käyntikerrat 450	Käyntikerrat 218	Käyntikerrat 422	<b>Käyntikerrat 615</b>	Käyntikerrat 550	Käyntikerrat 433	Käyntikerrat 553
		Asiakasmäärät 90	Asiakasmäärät 36	Asiakasmäärät 96	<b>Asiakasmäärät 132</b>	Asiakasmäärät 100	Asiakasmäärät 66	Asiakasmäärät 135
Prosessit: Yleisölle avoimet tapahtumat	Tapahtumien määrä	4	2/4	4/4	4/4	4	2/4	8/4

# Suunniteltu toiminta keväällä 2024

- Avointa yhteisöllistä toimintaa arki-iltaisina Kansankatu 13 A31
- Ammatillisesti ohjatut vertaistuelliset pienryhmät ajankohtaisista teemoista:
  - Omia rajoja ja rajoja suhteessa muihin käsittelevä ryhmä
  - Valmius käynnistää nuorten omaa sururyhmää tarvittaessa.
  - Etäryhmät seksuaaliväkivaltaa kokeneille + sukupuoltaan pohtiville
- Yksilölliset kohtaamiset kasvokkain & etänä seksuaaliväkivallan kokemuksista ja muutoin vaikeista elämäntilanteista selviämisen tueksi
- Koulu- ja muut yhteisövierailut kutsusta
  - Tunnetaito-, kehollisuus-, seksuaalioikeudet, suostumus -teemat





# Toteutunut toiminta keväällä 2024

- Avoin toiminta 1.1.- 31.3.2024:
  - Toimintakausi avattu 16.1. avoimella yhteisötoiminnalla
  - Avoin Teetä ja toiveita tiistaisin 16.30-19.00
  - Maanantaisin vuorottelussa Sateenkaarinuoret/Hemmotteluillat/Työpajat
  - Arctic Pride -viikko, 6 Talon tapahtumaa, joista 2 kaikille avointa tapahtumaa
  - Huomioitavaa: Lähes viikoittain uusia kävijöitä
- Työntekijäresurssin uudelleen järjestämistä 1.3.2024 alkaen
  - 1.4.2024 alkaen Elina Miettusen tilalle vakinaisesti Peppi Nyholm ohjaajana/yhteisötyöntekijänä
  - 1.4.2024 alkaen määräaikainen ohjaaja/yhteisötyöntekijä Julia Tuovinen
  - Saara Jokela jatkaa edelleen osa-aikaisena ohjaajana/yhteisötyöntekijä toukokuun loppuun
  - 1.4. - 31.5.2024 Tyttöjen Talon Johtajan, Tiina Lappalaisen sijaisena seksuaaliväkivaltatyöntekijä Riikka Matala tehden myös osuutta varsinaiseen työtehtäväänsä



# Kevät 2024, 1.1.-31.3.2024



Avoim toiminta	Määrä	Tavoite /Suunniteltu
Teetä ja toiveita Ti 16.30-19.00	10	10
Sateenkaarinuorten illat	2	2
Muut avoimet: Nuoret äidit (5kpl) Hemmotteluillat (2 kpl)	7	7
Pridekulkuepäivä 23.3	3	3
Avoimet tapahtumat	2	2
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>24 tapahtumapäivää</b>	<b>24 tapahtumapäivää</b>

- Avoin toiminta aloitettiin 16.1.2024
- Kaksi avointa tapahtumaa:
  - 1) Sateenkaarinuorten ilta/kylttipaja
    - 18.3.2024
    - mukana Arctic Pride -viikon virallisessa ohjelmassa avoimena tapahtumana
  - 2) Pullaa ja puhetta ihmisoikeuksista -ilta
    - 21.3.2024
    - mukana Arctic Pride -viikon virallisessa ohjelmassa avoimena tapahtumana
- Lisäksi toteutettiin 16.2. - 26.3.2024 yksilötyön tueksi Tietoa, tukea ja toivoa -etävertaisryhmä yhteistyössä Kuopion Tyttöjen Talon kanssa (seksuaaliväkivaltatyö)

# Suunniteltua avoin toimintaa huhti-joulukuu 2024

- Huhti-toukokuu Aamuinen, 4 kpl
- Huhtikuun Teetä ja toiveita, 5 kpl
- Kansainvälisen kuukautispäivän teemalla "tapahtumaviikko" 27.-31.5.2024, 3 kpl
- Touko-kesäkuussa Maantaide, 4 kpl
- Touko-heinäkuussa Teetä ja toiveita illat "kesämuudissa", 7 kpl
- Heinäkuussa Keholliset menetelmät to-aamuisin, 3 kpl
- Elo-joulukuussa Teetä ja toiveita illat, 18 kpl
- Elo-joulukuussa Maantaide/Aamuinen/Nuorten äitien aamu/Green care-teema, 15 kpl
  
- Lisäksi suunnittelussa:
  - Ammattilaisten avoimet syksylle 2024
  - OuluPride -matka ilmoittautuneille
  - Ammatillisesti ohjatut vertaistuelliset pienryhmät ajankohtaisista teemoista
    - 3-5 ryhmää
    - Yksilötyöstä nousseet toiveet ja tarpeet
    - Avoimen toiminnan kohtaamisista nousseet toiveet ja tarpeet



# Tavoitteet ja toteutuma ajalla 1.1.-31.3.2024



Näkökulma	Mittari	Tavoitetasot 2024	Toteuma kevät 1.1-31.3.2024	Toteuma 1.1.-31.8.2024	Toteuma 1.1.-31.12.2024	Tulosennuste /tavoite 2024	Vertailuvuosi 2023
Vaikuttavuus, avoin yhteisöllinen toiminta	Toimintapäivien määrä	70	24	31 (29.4.2024 mennessä)		80	143
Asiakasnäkökulma	Avoimeen Yhteisölliseen toimintaan osallistuminen	Käyntikerrat 450	Käyntikerrat 191*	231 (29.4.2024 mennessä)		Käyntikerrat 500	Käyntikerrat 615
		Asiakasmäärät 90	Asiakasmäärät 60			Asiakasmäärät 100	Asiakasmäärät 132
Prosessit: Yleisölle avoimet tapahtumat	Tapahtumien määrä	4	2/4 18.3. Sateenkaarinuoret- KYLTTIPAJA (Arctic Pride –viikko)  21.3. Pullaa ja puhetta ihmisoikeuksista -ilta (Arctic Pride - ja Rasisminvastainen viikko)	3/4 19.4. Ammattilaisten avoin kahvihetki		4	4/4

\* Tilastoidut kävijät/avoin ilta

# Myös yksilötyön tukena yhteisöllinen avoin ja suljettu toiminta



## Tietoa, taitoa, tukea etävertaisryhmä

Tiistaisin 16.2.-26.3. klo 16.30-18.30  
(Ei talvilomaviikolla 10)

Ryhmässä annetaan tietoa seksuaaliväkivallan mahdollisista vaikutuksista. Etsimme keinoja näiden vaikutusten kanssa selviytymiseen. Tutkimme ohjattuna yhdessä turvallisuuden tunnetta ja keinoja kasvattaa sitä. Kysymys on arkisten asioiden huomaamisesta, jotka haastavat jaksamista. Sen kautta erilaisten keinojen kokeilemisesta, joilla voisi elää tyytyväisemmin arjessaan.

Ryhmä on Rovaniemen ja Kuopion Tyttöjen Talon yhteistyö.  
Mukana seksuaaliväkivalta-työstä taloiliaan vastaavat Riikka ja Anna.  
Ilmoittaudu mukaan 5.2. mennessä: [bit.ly/ttt2024](https://bit.ly/ttt2024)

Lisätietoja ilmoittautumislinkin takaa ja Riikalta WA: 040 4848 189

## Aamuinen



Torstaisin 18.4./2.5./16.5./30.5  
kello 8.30 - 10.30

### Neiöt



## Hemmotteluillat

Kevään maanantaisin 4.3./25.3./29.4./27.5  
kello 17.00-18.30 Huom! Muuttunut aika 17-18.30.

Vietämme iltaa yhdessä joka kerta vaihtuvalla teemalla. Illan aikana on tarjolla iltapalaa. Päätämme illan lempeään kehon liikutteluun ja rauhoittavaan sointukylpyyn. Sointukylpyyn ajan ovisummeri on kiinni, noin klo 18-18.30. Mitään ei tarvitse osata etukäteen tai valmistautua erikseen.

Ilmoittautumista. Illassa mukana seksuaaliväkivaltatyöstä Riikka ja vapaaehtoisia. Tyttöjen Talon toiminta on suunnattu 12-29-vuotiaille tytöille ja naisille. Ilmoittautuminen on mahdollista myös WhatsAppin kautta. Kurkista lisää Tyttöjen Talon toiminnasta osoitteesta [www.neiot.fi](https://www.neiot.fi). Olet tervetullut mukaan juuri sellaisena kuin olet!♥

### Neiöt

## Teetä & Toiveita



Tiistaisin 16.1.- 21.5.2024  
klo 16.30-19.00

Koristaudu  
vappuun!

### Neiöt

# ”Sohva, sateenkaarilippu & turvallisemman tilan periaatteet”

Yhdenvertainen saavutettavuus ja syrjimättömyys palveluissa vähentävät sekä palveluntarvetta että raskaiden ja kalliiden korjaavien palvelujen tarvetta myöhemmin.

Kekkonen, Majlander, Rautianen et al. 2023. Lasten ja nuorten palveluiden yhdenvertainen saavutettavuus : Kansallisen lapsistrategian toimenpiteen 14 raportti. THL.





	01.01.2023 - 31.12.2023	01.01.2022 - 31.12.2022
<b>Varsinainen toiminta</b>		
Kerho, leiri- ja retkitoiminta	14 130,14	11 551,00
3000 Kerho- ja leirimaksut	1 576,00	2 959,00
3010 Setlementtiliitto	12 254,14	8 292,00
3011 Rovaniemen kaupunki	300,00	300,00
Iltapäivätoiminta	489 452,21	461 910,61
3050 Iltapäivätoiminnan maksut	155 985,00	121 560,00
3055 Intrum	1 290,21	0,00
3061 Kela	9 177,00	15 770,61
3066 Rovaniemen kaupunki	323 000,00	323 200,00
3070 Redu	0,00	1 380,00
AVI (Harrastetoiminta)	11 052,67	2 721,03
3110 Avustukset	10 723,97	4 000,00
3111 Osanottomaksut	2 615,00	745,00
3112 Siirto	-2 586,30	-2 023,97
3113 Rovaniemen kaupunki	300,00	0,00
Tyttöjen Talo	231 917,30	193 315,16
3200 Stea	188 411,00	177 411,00
3201 Palautus	13 471,85	7 402,41
3203 Siirto	-1 749,59	-12 368,25
3210 Rovaniemen kaupunki	16 000,00	16 000,00
3212 Muut tuotot	1 930,48	0,00
3214 Setlementtiliitto	5 200,00	4 870,00
3215 ELY ja TE-toimisto	4 212,94	0,00
3220 Kela	4 440,62	0,00
Harrastamisen Suomen malli	0,00	1 200,00
3250 Toimintaraha	0,00	1 200,00
Lyyra	2 530,40	23 996,60
3302 Palautus	2 530,40	-2 530,40
3303 Siirto	0,00	26 527,00
Hallinto	15 464,27	0,00
3410 ELY ja TE-toimisto	12 432,05	0,00
3420 Rovaniemi-lisä	2 073,91	0,00
3430 Muut tuotot	958,31	0,00
Kulut		
Kerho, leiri- ja retkitoiminta	-7 791,33	-3 210,37
4000 Palkat ja palkkiot	-7 014,11	-2 900,37
4005 Lakisääteiset henkilöstösivukulut	-1,19	0,00
4006 Ilmarinen	-776,03	0,00
4015 Muut henkilöstökulut	0,00	-310,00
Iltapäivätoiminta	-435 067,07	-432 935,12
4100 Palkat ja palkkiot	-335 576,66	-348 353,08
4105 Lakisääteiset henkilöstösivukulut	-11 180,31	-4 837,59
4106 Ilmarinen	-66 063,69	-66 605,50
4107 Työterveys	-12 241,35	-9 395,47
4110 Sairausvakuutusmaksu	-7 945,62	0,00
4115 Muut henkilöstökulut	-2 059,44	-3 743,48
AVI	-7 394,53	-5 972,37
4200 Palkat ja palkkiot	-6 952,46	-5 328,34
4205 Lakisääteiset henkilöstösivukulut	-9,73	-76,56
4206 Ilmarinen	-432,34	-567,47
Tyttöjen Talo	-156 010,26	-147 009,33
4401 Palkat ja palkkiot	-118 563,47	-118 989,50
4405 Lakisääteiset henkilöstökulut	-1 355,24	-2 036,02
4406 Ilmarinen	-23 460,11	-17 601,53
4407 Työterveyshuolto	-5 429,50	-4 090,02
4410 Päivärahat (käytössä vuonna 2023)	-1 573,96	0,00
4415 Muut henkilöstökulut	-424,54	-719,40
4420 Koulutus	-713,42	-1 069,86
4422 Virkistys ja hyvinvointi	-1 881,02	-480,50



	01.01.2023 - 31.12.2023	01.01.2022 - 31.12.2022
4424 Työnohjaus	-2 609,00	-2 022,50
Hallinto	-21 404,22	-10 967,53
4500 Palkat ja palkkiot	-6 541,90	-8 026,89
4505 Lakisääteiset henkilöstökulut	-515,33	-225,58
4506 Ilmarinen	-11 172,30	-875,14
4507 Työterveyshuolto	-3 174,69	-1 324,97
4515 Muut henkilöstökulut	0,00	-273,92
4516 Vakuutukset	0,00	-241,03
Lyyra	0,00	-16 475,53
4550 Palkat ja palkkiot	0,00	-12 922,45
4551 Lakisääteiset henkilöstökulut	0,00	-193,97
4552 Ilmarinen	0,00	-2 384,09
4553 Muut henkilöstökulut	0,00	-226,00
4554 Työterveyshuolto	0,00	-749,02
Kerho, leiri- ja retkitoiminta	-7 166,88	-4 242,33
4031 Matkat	-698,88	-387,36
4032 Vuokrat	0,00	-1 050,00
4033 Osanottomaksut	-1 017,00	-775,60
4034 Välineet ja tarvikkeet	-2 094,91	-31,88
4035 Välipalat ja ateriat	-3 269,79	-1 465,21
4036 Vakuutukset	0,00	-467,28
4037 Muut kulut	-86,30	-65,00
Iltapäivätoiminta	-57 273,89	-39 327,67
4131 Matkat	-1 145,76	-672,18
4132 Vuokrat	-600,73	-348,00
4134 Välineet ja tarvikkeet	-1 766,20	-1 652,85
4135 Välipalat ja ateriat	-16 588,70	-14 327,59
4136 Vakuutukset	-1 658,05	-7 421,95
4137 Muut kulut	-2 394,95	-533,46
4138 Koulutus	-79,00	-43,42
4139 Puhelinkulut	-1 851,56	-1 139,69
4140 Verot	0,00	-7 188,53
4141 Hallinnon yleiskulut ip	-29 835,59	-6 000,00
4142 Intrum	-1 353,35	0,00
AVI	-4 583,70	-2 599,68
4231 Matkat	-258,44	-25,76
4232 Vuokra	-105,00	-110,00
4234 Välineet ja tarvikkeet	-598,35	-699,39
4235 Välipalat ja ateriat	-2 830,23	-1 635,33
4237 Muut kulut	-4,68	-129,20
4242 Tapahtumat ja retket	-787,00	0,00
Tyttöjen Talo	-74 273,63	-46 305,83
4431 Materiaalikulut	-2 695,22	-1 851,82
4432 Asiakaskulut	-6 908,34	-8 485,94
4433 Ulkopuoliset palvelut	-5 057,81	-1 336,88
4434 Markkinointi- ja ilmoituskulut	-4 503,93	-1 325,52
4435 Puhelin- ja toimistokulut	-4 729,28	-2 699,42
4436 Toimitilavuokrat	-22 200,00	-21 710,56
4437 Muut toimitilakulut	-3 126,53	-1 699,63
4438 Taloushallintopalvelut	-493,71	-697,40
4439 Puhelin ja ICT-hankinnat	-2 312,78	0,00
4440 Kone- ja laitevuokrat, leasing	-69,95	-470,60
4441 Matkakulut ja päivärahat (1.1.2024 alkaen)	-5 180,26	-561,53
4442 Kokous- ja neuvottelukulut	0,00	-1 366,40
4443 Muut kulut	-195,82	-2 472,35
4444 Vakuutus	0,00	-1 627,78
4445 Hallinnon yleiskulut Tytöt	-16 800,00	0,00
Hallinto	-17 020,88	1 797,77
4531 Matkat	-260,65	-145,65
4532 Vuokrat	-4 194,47	-3 102,63





	01.01.2023 - 31.12.2023	01.01.2022 - 31.12.2022
4533 Jäsenmaksut	-1 244,00	-1 621,00
4535 Taloushallintapalvelut	-44,55	0,00
4536 Työnohjaus	-186,00	0,00
4537 Muut kulut	-5 090,53	-1 607,95
4539 Puhelin, posti ja sähkö	-857,13	-624,32
4541 Hallinnon yleiskulut ip	0,00	6 000,00
4543 Kokoukset	-1 117,53	-866,21
4544 Pankin kulut	-1 827,50	-734,47
4545 Lyyran yleiskulut	0,00	4 500,00
4547 Kone- ja laitevuokrat, leasing	-2 198,52	0,00
Lyyra	-3 894,41	-10 521,07
4561 Materiaalit ja palvelut	-2 958,15	-700,90
4562 IT-kulut	0,00	-297,82
4563 Matkakulut	0,00	-1 575,97
4564 Puhelin- ja toimistokulut	-22,24	-277,66
4565 Asiakaskulut	-914,02	-523,80
4566 Hallinnon yleiskulut 15%	0,00	-4 500,00
4567 Ulkopuoliset palvelut	0,00	-1 628,48
4568 Markkinointi- ja ilmoituskulut	0,00	-263,19
4569 Vakuutukset	0,00	-575,75
4570 Koulutus	0,00	-135,00
4571 Pankin kulut	0,00	-42,50
Kulut yhteensä	-791 880,80	-717 769,06
Tuotto/kulujäämä	-819 214,61	-740 843,72
<b>Varainhankinta</b>		
Tuotot	494,00	436,00
7310 Jäsenmaksutulot	494,00	436,00
Kulut	0,00	0,00
Varainhankinta yhteensä	494,00	436,00
Tuotto/kulujäämä	-818 720,61	-740 407,72
<b>Yleisavustukset</b>	<b>6 000,00</b>	<b>5 700,00</b>
8800 Rovaniemen kaupunki	6 000,00	5 700,00
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>-812 720,61</b>	<b>-734 707,72</b>
<b>Tilikauden ylijäämä (alijäämä)</b>	<b>-20 839,81</b>	<b>-16 938,66</b>

TALOUSARVIO 2021 - 2024

ROVALAN NUORET RY TALOUSARVIO											
VARSINAINEN TOIMINTA	TOTEUMA 2021	TOTEUMA 2022	ARVIO 2023	TOTEUMA 2023	ARVIO 2024		TOTEUMA 2024	ARVIO 2025	TOTEUMA 2025	ARVIO 2026	TOTEUMA 2026
<b>TULOT</b>											
<b>KERHO-, LEIRI- JA RETKITOIMINTA</b>											
Kerhomaksut	2634,25	2959	2500	1576	2500			1800			
Setlementtilitto	17897	8292	11100	12254,14	10000			10000			
Kesäseteli	300	300	600	300	600			900			
<b>ILTAPÄIVÄTOIMINTA</b>											
Kerhomaksut	113552,12	121560	130500	155985	140000			175000			
Kela	2800,52	15770,61	15000	9711	10000			10000			
Rovaniemen kaupunki	317103,88	323200	323000	323000	342000			323000			
Redu	1150	1380	1000	0				0			
<b>AVI</b>											
Avustukset	5000	4000	4000	8700	8000			8500			
Osanottomaksut	1210	745	500	2615	3000			3000			
Siirto	0	-2023,97	2023,97	2586,3							
<b>HARRASTAMISEN SUOMEN MALLI</b>											
Toimintaraha	0	1200	1000	0	1000			0			
<b>MUUT TUOTOT</b>											
Jäsenmaksutulot	300	436	500	494	500			500			
Rovaniemen kaupunki	5000	5700	6000	6000	6000			6000			
Hallinnon yleiskulujen siirto/Tyttöjen Talo	20903	11826	28200	16800	28200			16000			
Hallinnon yleiskulujen siirto/IP	4519	6000	6000	29813	6000			7000			
Hallinnon yleiskulujen siirto/Poikien Talo											
Lyyran yleiskulujen siirto 15%	0	4500	0	0	0			0			
<b>TULOT YHTEENSÄ</b>	466947,77	483518,64	531923,97	569834,44	557800			561700			
VARSINAINEN TOIMINTA	TOTEUMA 2021	TOTEUMA 2022	ARVIO 2023	TOTEUMA 2023	ARVIO 2024		TOTEUMA 2024	ARVIO 2025	TOTEUMA 2025	ARVIO 2026	TOTEUMA 2026
<b>MENOT</b>											
<b>1. KERHO-, LEIRI- JA RETKITOIMINTA</b>											
<b>Henkilöstökulut</b>											
Palkat ja palkkiot	-1179	-2900,37	3500	7014,11	8000			8000			
Lakisääteiset henkilösivukulut	-5,38	0	900	1,19	5			5			
Muut henkilöstökulut	0	-310	500	776,03	500			880			
<b>Muut kulut</b>											
Matkat	-342,4	-387,36	500	698,88	1000			1000			
Vuokrat	-604	-1050	800	0	800			800			
Osanottomaksut	-803	-775,6	1000	1017	1000			1000			
Välineet ja tarvikkeet	-3144,13	-31,88	100	2094,91	2000			2000			
Välipalat ja ateriat	-944,82	-1465,21	1000	3269,79	3500			3500			
Vakuutukset	-63,7	-467,28	500	0	500			500			
Muut kulut	-3090,03	-65	100	86,3	100			100			
Luotolan Nuoret ry	-3931,81	0	0	0	0						
<b>2. ILTAPÄIVÄTOIMINTA</b>											
<b>Henkilöstökulut</b>											
Palkat ja palkkiot	-336723,25	-348353,08	350000	335576,66	350000			350000			
Lakisääteiset henkilösivukut	-11674,06	-4837,59	5000	11180,31	5000			4900			
Ilmarinen	-51111,19	-66605,5	70000	66063,69	70000			70000			
Työterveys	-5539,03	-9395,47	5000	12241	10000			10000			
Muut henkilöstökulut	-1828,43	-3743,48	4500	12241,35	10000			10000			
<b>Muut kulut</b>											
Matkat	-530,47	-672,18	600	1145,76	1500			1500			
Vuokrat	-60	-348	350	600,73	600			600			
<b>Ruokakulut</b>	-16038,39	-14327,59	15000	16588,7	16000			16000			
Tarvikkeet	-2429,01	-1652,85	1500	1766,2	2000			2000			
Vakuutukset	-622,27	-7421,95	6500	1658,05	1500			1500			
Muut kulut	-1620,65	-533,46	500	1699,58	2000			1500			
Koulutus	-177	-43,42	600	79	1000			200	53		
Puhelinkulut	-1369,63	-1139,69	1200	1851,56	2000			2000			
Hallinnon yleiskulujen siirto	-4519	-6000		29835,59	38563			36985			
Verot	0	-7188,53	0	0	0			0			
Intrum	0	0		1353,35	1500			800			
<b>3. AVI</b>											
<b>Henkilöstökulut</b>											
Ohjaajapalkkiot	-4843,41	-5328,34	2000	6952,46	6000			7000			
Lakisääteiset henkilösivukut	-33,84	-76,56	30	9,73	30		ROVALAN NUORET RY 0216182-6				
Ilmarinen	0	-567,47	500	432,34	500			434			

31/2023 KIRJATTU VÄÄRÄLLE TILIKAUDELLE sis. Ilmarinen ja työllisyysrahasto

## YHDISTYKSEN TARKOITUS

Rovalan Nuoret ry on Rovaniemen alueella toimiva, poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton nuorisoyhdistys ja Suomen Setlementtiliiton jäsenjärjestö. Yhdistys keskittyy lapsi- ja nuorisotyöhön ja sen ydintoimintoja ovat lasten iltapäiväkerhotoiminta, sukupuoli-, kulttuuri- ja ikäsensitiivinen sosiaalinen nuorisotyö sekä kerho-, retki- ja leiritoiminta. Yhdistys on rekisteröity vuonna 1974.

Toimintaa ohjaavia arvoja ovat läsnäolo, myönteisyys, osallisuus ja rohkeus. Yhdistyksen tarjoamalla toiminnalla pyritään siihen, että kaikilla lapsilla ja nuorilla olisi yhdenvertaiset osallistumismahdollisuudet yhdistyksen toimintaan ja kaikki toiminnassa mukana olevat olisivat samanarvoisia keskenään.

## ILTAPÄIVÄKERHOTOIMINTA

Rovaniemen kaupunki vastaa aamu- ja iltapäivätoiminnan kokonaisuudesta. Rovalan Nuoret ry jatkaa palvelun tuottajana. Aamu- ja iltapäivätoiminnan perusteiden mukaan iltapäivätoiminnalla pyritään tukemaan lasten kehitystä ja kasvua, edistämään hyvinvointia ja tasa-arvoisuutta, ennaltaehkäisemään syrjäytymistä ja lisäämään osallisuutta. Toiminta on suunnattu 1. ja 2. vuosiluokan oppilaille sekä erityisen tuen piirissä oleville 1.–3. luokkien oppilaille.

Rovalan Nuorten settlementtiarvot nojaavat näihin toiminnan järjestämisen periaatteisiin. Vuonna 2025 edelleen kiinnitetään huomiota lasten hyvinvointiin ja jaksamiseen arjessa, jatketaan mukana kiusaamisenvastaisissa kampanjoissa ja omalla työllä sekä henkilöstön osaamisella vähennetään eriarvoisuutta, otetaan huoli ajoissa puheeksi, puututaan kiusaamis- ja väkivaltatilanteisiin sekä vähennetään yksinäisyyden kokemuksia. Lapsia kannustetaan ottamaan rohkeasti osaa leikkiin, peleihin ja muuhun tarjolla oleviin tekemisiin. Aikuiset toimivat esimerkkeinä ja kannustajina eri tilanteissa, ottavat huolta puheeksi ajoissa yhdessä oppilaitoksen ja kodin kanssa.

Henkilöstön ammattitaitoa tuetaan erilaisten toiminnallisten menetelmien, koulutusten, yhteisten tapaamisten ja muiden toimijoiden välillä käytyjen keskustelujen avulla. Yhteinen päämäärämme on lasten hyvinvointi ja turvallisuuden tunne sekä onnistumisen kokemukset toiminnassa. Toteutamme toimintaa turvallisen tilan periaatteella, tarkoittaen sitä, että jokainen lapsi voi kokea olevansa arvokas ja tärkeä, tulee hyväksytyksi sellaisena kuin on, kokematta kiusaamista, syrjintää, turvattomuutta tai häirintää.

## TYTTÖJEN TALO – NEIOT

Tyttöjen Talon toimintaa tarjotaan 12–29-vuotiaille tytöille, naisille ja naiseutta pohtiville nuorille sukupuolen moninaisuus huomioiden. Toimintaa toteutetaan turvallisemman tilan periaatteita noudattaen, sukupuoli- ja kulttuurisensitiivisellä työotteella. Tyttöjen talo tekee monipuolista yhteistyötä kolmannen sektorin, kaupungin sekä oppilaitosten kanssa lisäksi valtakunnallisesti Tyttöjen Talo verkoston kanssa.

Tyttöjen Talon toiminnalla edistetään erityistä tukea tarvitsevien nuorten osallisuuden ja yhteisöllisyyden kokemuksia tarjoamalla turvallisen tilan, vastaanottavan yhteisön ja positiivisen ryhmään liittymisen kokemuksen. Nuori saa tarvitsemaansa psykososiaalista tukea esimerkiksi yksinäisyyden lievittämiseksi, väkivalta-, syrjintä- ja kiusaamiskokemusten käsittelyyn, kuntoutumisen, elämänmuutosten, mielenterveyden ja hyvinvoinnin tueksi yksilö- ja ryhmätuella.

Tyttöjen talon tiimin osaamista kehitetään ja erilaisiin seminaareihin osallistutaan, jotta käytössä olisi aina uusin ja ajankohtaisin tieto mm. seksuaalisenväkivallan-, kohtaamisen- ja kehollisuusteemojen osalta. Tyttöjen talon tiimin hyvinvointiin ja jaksamiseen panostetaan, yksilö- ja ryhmätyönohjausta käytetään menetelminä jaksamisen tueksi.

Yhteistyötä tehdään Rovaniemen Poikien- ja muun Taloverkoston kanssa.

## POIKIEN TALO

Poikien Talon toimintaa tarjotaan 12–29-vuotiaille pojille, miehille sekä sukupuolensa moninaisesti kokeville nuorille. Talo mahdollistaa miesnäkökulmien laaja-alaisen ja monipuolisen pohtimisen turvallisessa ympäristössä. Toimintaa toteutetaan turvallisemman tilan periaatteita noudattaen, sukupuoli- ja kulttuurisensitiivisellä työotteella. Poikien Talolla nuori saa tarvitsemaansa psykososiaalista tukea esimerkiksi yksinäisyyden lievittämiseksi, väkivalta-, syrjintä- ja kiusaamiskokemusten käsittelyyn, kuntoutumisen, elämänmuutosten, mielenterveyden ja hyvinvoinnin tueksi. Poikien Talon toiminnasta hyötyvät erityisesti ne nuoret, jotka kaipaavat positiivista peilausta omaan kasvuun, uusia ystäviä ja mielekästä tekemistä arki-iltoihin. Toiminta on inklusiivista ja erityistarpeet huomioivaa, maksutonta eikä edellytä osallistujilta ennakoilmoittautumista, aiempaa kokemusta tai osaamista. Nuori voi saada tukea oman elämänsä haasteisiin yksilö- ja ryhmätapaamisten kautta, avoimesta yhteisötoiminnasta sekä teemojen mukaisista ryhmistä ja retkistä.

Vuonna 2025 Poikien Talolla keskitytään kohderyhmän tavoittamiseen, viikkokalenterin luomiseen, yhteisten pelisääntöjen ja toimintatapojen löytämiseen, lempeisiin kohtaamisiin ja talon tunnettavuuden lisäämiseen. Työntekijät ovat mahdollisuuksien mukaan mukana erilaisissa verkostotapahtumissa, koulutuksissa ja oppilaitosvierailuilla. Yhteistyötä tehdään Rovaniemen Tyttöjen- ja koko muun Taloverkoston kanssa.

Taloilla tarjottava sosiaalinen nuorisotyö täydentää Rovaniemen kaupungin tarjoamaa nuorisotyötä.

## KERHOTOIMINTA

Kerhotoiminnan tavoitteena on luoda lasten ja nuorten vapaa-ajalle mukavaa ja virikkeellistä toimintaa turvallisissa puitteissa. Toiminta on suunnattu 7–12-vuotiaille lapsille ja nuorille.

Ryhmänohjaajia koulutetaan tukioppilaskurssien kautta. Koulutetut ryhmänohjaajat voivat pitää harrastekerhoja omien alueensa kouluilla ja nuorisotiloilla, kylätaloilla tai muilla vastaavilla vapaa-ajan tiloilla. Ryhmänohjaajakoulutus on suunnattu 7.–8. luokkalaisille nuorille.

Harrastekerhojen sisällöt suunnitellaan kunkin koulutetun nuoren toiveiden ja kiinnostuksen kohteen perusteella. Kerhosisältö voi liittyä leikkiin, liikuntaan, kädentaitoihin, joukkuepeleihin tai vaikkapa ilmaisutaitoon.

Nuori saa paitsi kokemusta ryhmänohjauksesta, oppii vastuunottoa omasta ja muiden toiminnasta, oppii kevyen työntekemisen mallin ja saa pientä taskurahaa kerhojen pitämisestä. Samoja nuoria voidaan myös työllistää kesätöihin yhdistyksen muuhun toimintaan.

Harrastamisen Suomen mallin kerhoissa mukana olo on mahdollista vuonna 2025.

## RETKI- JA LEIRITOIMINTA

Toiminta on suunnattu 7–12-vuotiaille lapsille ja nuorille sekä heidän perheilleen.

Päiväleirit ovat osoittautuneet hyväksi toimintamalliksi tuottaa leiritoimintaa. Päiväleirejä voidaan toteuttaa sekä kantakaupungin-, myös lähikylien ja toimintaa järjestetään arkisin klo 9 – 15:00 välisenä aikana. Leireihin on saatu aikaisempina vuosina toiminta-avustuksia ja niitä tullaan hakemaan myös vuoden 2025 leiritoimintaan. Yhteistyötä tehdään Rovaniemen kaupungin, kyläyhdistysten ja alueiden yrittäjien kanssa. Edellä mainituilta on saatu muun muassa tiloja maksutta käyttöön tai muita aineettomia hyödykkeitä.

Tavoitteet leiritoiminnassa pysyvät samassa linjassa muun toiminnan kanssa. Päiväleirien teemoja voivat olla seikkailu, tutkiminen ja ihmettely, ongelmanratkaisutaidot, yhdessä tekeminen, toisten huomioon ottaminen, kannustaminen, ilo ja hauskuus. Ympäröivä luonto ja mahdollisuudet siellä liikkumiseen ovat vahvasti esillä leirien sisältöjen suunnittelussa. Innostava ja kannustava ilmapiiri, turvallisen arjen ja ympäristön luominen sekä aikuisen läsnäolo luovat lapselle ilon ja onnistumisen kokemuksia toiminnan kautta. Yhdenvertaisuus, toisten huomioon ottaminen, kiusaaminen ja kaverikokemukset ovat tavoitteiden asettamisen kärkipäässä.

## MONIAMMATILLINEN TYÖ

Lasten-, nuorten- ja perheiden palvelut sekä niiden kehittäminen ovat olleet jo pitkään yhteinen asia alueen järjestökentällä, myös muissa isommissa työryhmissä, joihin toiminnanjohtaja on kuulunut. Yhteistyö eri tahojen kanssa jatkuu. Näiden lisäksi toiminnanjohtaja jatkaa edustajana Settlementiliiton lapsi- ja nuorisotyön työryhmässä, Rovaniemen kaupungin lapsi- ja lapsiperheiden neuvostossa sekä tekee yhteistyötä muiden Settlementtien kanssa.

Harjoittelupaikkoja tarjotaan eri alojen opiskelijoille iltapäiväkerhoissa sekä Tyttöjen ja Poikien Taloilla.

## YHDISTYKSEN PÄÄTÖKSENTEKO

Yhdistyksen päätöksenteosta vastaa hallitus, johon kuuluu vuosikokouksessa valittu puheenjohtaja sekä kuusi (6) varsinaista jäsentä. Hallituksen toimintakausi on vuosikokousten välinen aika. Hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan ja tarvittaessa sen ulkopuolelta rahastonhoitajan ja muut tarvittavat toimihenkilöt. Sihteerinä toimii yhdistyksen toiminnanjohtaja.

Yhdistyksen operatiivisen johdon esihenkilönä toimii hallituksen puheenjohtaja.

## JÄSENISTÖ

Yhdistyksen jäseneksi voi liittyä henkilö, joka sitoutuu toiminnan arvoihin ja yhdistyksen tarkoitukseen. Jäsenyys kestää kalenterivuoden kerrallaan ja jäsenmaksun suuruudesta päätetään vuosikokouksessa.

Yhdistyksen tavoitteena on kasvattaa jäsenmääräänsä vuonna 2025. Jäseneksi liittymisestä tiedotetaan erikseen ja asiakastietojen lisäämisestä jäsenrekisteriin pyydetään erillinen lupa.



## JÄSENISTÖ

Vuoden 2023 lopussa jäseniä oli yhteensä 247 henkilöä.

Jäsenmäärää saatiin kasvatettua vuoteen 2022 verrattuna, 29

henkilöllä.

Iltapäivätoiminnassa mukana olevia lapsia ja lasten huoltajia, opiskelijoita sekä Harrastamisen Suomen mallin -harrastajia, ei ole lisätty jäsenistöön.

## YLEISTÄ

Rovalan Nuoret ry on Rovaniemen alueella toimiva, poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton nuorisoyhdistys ja Suomen Setlementtiliiton jäsenjärjestö. Yhdistys keskittyy lapsi- ja nuorisotyöhön ja sen ydintoimintoja ovat lasten iltapäiväkerhotoiminta, sukupuoli-, kulttuuri- ja ikäsensitiivinen sosiaalinen nuorisotyö sekä kerho-, retki- ja leiritoiminta. Yhdistys on rekisteröity vuonna 1974.

Toimintaa ohjaavia arvoja ovat läsnäolo, myönteisyys, osallisuus ja rohkeus. Yhdistyksen tarjoamalla toiminnalla pyritään siihen, että kaikilla lapsilla ja nuorilla olisi yhdenvertaiset osallistumismahdollisuudet yhdistyksen toimintaan ja kaikki toiminnassa mukana olevat olisivat samanarvoisia keskenään.

Yhdistys allekirjoitti Setlementtiliiton asiakirjan turvallisemman tilan toimintaperiaatteesta, tarkoittaen sitä, että jokaisella toiminnassa mukana olevalla on oikeus tuntea olonsa turvallisiksi ilman pelkoa syrjinnästä, häirinnästä tai ahdistelusta. Näiden periaatteiden ja toimintatapojen myötä, rakennamme yhdessä yhdenvertaista, kunnioittavaa, luottamuksellista ja avoimesti keskustelemaa ilmapiiriä. Turvallisemman tilan toimintaperiaatteen mukaisesti olemme halunneet luoda toimintaympäristöjä, joissa ketään ei kiusata, syrjitä, uhata väkivallalla tai muuten kaltoinkohdella.

Vuodelle 2023 asetettiin neljä päätavoitetta:

### 1. Työhyvinvoinnin keinojen ja tiimityöskentelymenetelmien kehittäminen

Työhyvinvoinnin tueksi lisättiin työterveyspalveluita, muun muassa mahdollistettiin enemmän työpsykologin ja työterveyshoitajan käyntimääriä, muutettiin sairauslomien omailmoituskäytäntöjä ja vapautettiin etätöiden tekeminen ilman tuntirajoituksia. Merkittävänä osana työhyvinvoinnin tukemisessa, jatkettiin e-passin käyttöä.

Varhaisen puuttumisen mallia jatkettiin tiimi- ja esihenkilötasolla, hyödynnettiin myös ulkopuolista asiantuntijuutta. Entistä enemmän huolta otettiin puheeksi yhdessä työntekijä- ja esihenkilötasolla, opittua samalla käytäntöön tuoden, mutta yhteistä huolta eteenpäin vieden myös päättäjätasolle.

### 2. Työntekijöiden osaamisen ja työssä toimimisen valmiuksien lisääminen

Nepsyhaasteet olivat näkyvä osa toimintaa. Työntekijöitä koulutettiin neuropsykiatriisiin haasteisiin vastaamisessa ja erilaisten käytänteiden toimintaan viemisessä. Nepsy olikin esimerkiksi iltapäivätoiminnan kantavana toiminnan kehittämisen teemana vuonna 2023. Rovalan Nuoret oli yhteiskehittämässä- ja toteuttamassa erilaisia koulutuskokonaisuuksia yhdessä yhteistyöverkoston ja Suomen Setlementtiliiton kanssa. Työmenetelmien kehittämiseksi, saimme Suomen Setlementtiliitolta toimintarahaa, jolla pystyimme muun muassa uusimaan- ja hankkimaan uutta

materiaalia toiminnan järjestämisen tueksi.

Iltapäivätoiminnan kausi aloitettiin yhteisperehdyttämällä. Työsuhteasioista ja uusien työntekijöiden perehdyttämisestä vastasi toiminnanjohtaja.

### 3. Huolen puheeksi ottamisen malli ja sen keinot omassa työssä

Syksyllä 2023 varsinkin iltapäivätoiminnassa tehtiin iltapäivätoimijoiden kanssa yhteinen, huolestuttava havainto. Väkivallan uhka ja väkivaltainen käytös oli arkipäivää toiminnassa. Levottomuus ja tunteiden käsittely muulla, kuin fyysisen väkivallan avulla lisääntyi merkittävästi. Aihe oli paitsi paikallinen, myös valtakunnallinen ilmiö ja toiminnanjohtaja oli mukana keskustelemassa aiheesta useiden eri tahojen kanssa liittotasolla asti. Tämä vaati paitsi yhteistä pohdintaa toimintaa järjestävien tahojen, myös työntekijöiden kanssa. Väkivallan pelko, jatkuva ”hälytystilassa” oleminen tai iskujen vastaanottaminen näkyi osassa henkilöstöä väsymisenä ja riittämättömyyden tunteena omassa työssään. Tässä kohtaa vuodelle 2023 asetetut kolme päätavoitetta kohtasivat toisensa. Työssäjaksaminen, yhteiskehittäminen ja yhteinen vastuunottaminen työstä olivat ohjaajatapaamisten keskusteluiden teemoina kuukausitapaamisissa. Tiimejä tavattiin poikkeuksellisen paljon, tukien työssäjaksamista ja keinojen selvittämistä erilaisissa haastavissa tilanteissa.

### 4. Kaikilla lapsilla ja nuorilla olisi yhdenvertaiset osallistumismahdollisuudet yhdistyksen toimintaan ja kaikki toiminnassa mukana olevat olisivat samanarvoisia keskenään.

Vuoden 2023 toimintasuunnitelman tavoitteiden mukaisesti osallisuuden lisääminen lasten, nuorten ja työntekijöiden kesken näkyi edelleen toiminnan yhteisessä suunnittelussa, luovassa leiritoiminnassa, tiimien oman toiminnan suunnittelussa ja sen toteuttamisessa. Erityisesti leiritoimintaa suunniteltaessa, leirille ilmoittautuneita lapsia kuultiin toiveista leiritekemisissä ja leirien sisällöt pystyttiin toteuttamaan hyvinkin lapsilähtöisesti.

Tunne- ja kaveritaidot, kiusaamisen vastainen työ ja huolen puheeksi ottaminen näkyi isona panostuksena leiri- ja iltapäivätoiminnassa. Lapsille ja työntekijöiden työn tueksi hankittiin uutta tunne- ja kaveritaitomateriaalia, käytiin koulutuksia, opeteltiin Verso-sovittelemallia ja varhaisessa vaiheessa otettiin yhteistä huolta puheeksi. Jokaisen lapsen ja nuoren yksilölliseen kohtaamiseen, erityisen tuen tarpeisiin ja oman elämän haasteisiin pyrittiin vastamaan omin ja muun ammattilaisverkoston tuen avulla. Koulun ja kodin kanssa tehtiin välitöntä ja avointa yhteistyötä. Toimintaa tehtiin läpinäkyvämmäksi ja huolta otettiin puheeksi useissa eri kokoonpanoissa, neuvostoissa ja lautakunnissa.

Toiminnan kokonaisukehitys on ottanut askeleen eteenpäin. Erilaiset toiminta-avustukset ja -rahoitukset mahdollistivat monipuolisen tarjonnan esimerkiksi leiritoiminnan puitteissa. Palvelua vietiin lähemmäs asiakasryhmiä, kuten kylille, Tyttöjen Talon ryhmiä pystyttiin järjestämään etänä, koulutuksiin ja kokouksiin oli entistä enemmän mahdollista osallistua etänä, joka osaltaan vähensi henkilöiden työmatkustamiseen käytettyä aikaa, majoitus- ja matkustuskuluja.

Palvelun laatuun ja monipuoliseen tarjontaan kiinnitettiin huomiota. Kohderyhmiä kuultiin jo toiminnan suunnitteluvaiheessa. Palveluita tarjottiin matalalla kynnyksellä ja osittain myös maksutta joillekin kohderyhmiin kuuluvista.

Työhyvinvoinnin tueksi yhteistyötä Työterveys Lappican kanssa entisestään tehostettiin sekä huolen puheeksi ottamiseen työnantajan ja työntekijöiden välillä kiinnitettiin erityistä huomiota.

Rovalan Nuoret ry:n toimisto sijaitsee osoitteessa: Rovakatu 23, 96100 Rovaniemi.



Rovaniemen Tyttöjen Talo sijaitsee osoitteessa: Kansankatu 13 A 31, 96100 Rovaniemi.

Rovaniemen Poikien Talolle saatiin Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskuksen (STEA), C-hankkeen avustusehdotus vuosille 2024—2026.

## HALLITUS JA MONIAMMATILLINEN YHTEISTYÖ

Rovalan Nuoret ry:n hallitus kokoontui toimintavuoden aikana varsinaisiin kokouksiin neljä kertaa, joiden lisäksi pidettiin vuosikokous toukokuussa. Hallituksessa oli puheenjohtajan lisäksi kuusi varsinaista jäsentä. Yksi hallituksen jäsenistä edusti Rovalan Nuoret ry:n työntekijöitä.

Hallituksen kokoonpanoon vuodelle 2023 tehtiin 2 muutosta:

Rovalan Nuoret ry:n Hallitus vuonna 2023

Pekka Riipinen, puheenjohtaja	- vaihtui	-> Johanna Pirttijärvi, pj.
Johanna Pirttijärvi	- vaihtui	-> Pekka Riipinen, varsinainen jäsen
Saara Sarparanta		
Heikki Puhakka		
Mira Hyväri	- vaihtui	-> Julia Tuovinen
Riina Koutonen		
Petra Taipale, työntekijöiden edustajana		
Toiminnanjohtaja Mira Pallari toimi sihteerinä		

Rovalan Nuoret ry oli mukana useissa lapsi-, nuoriso- ja perhetyötä tekevien tahojen moniammatillisissa verkostoissa. Toiminnanjohtaja toimi järjestökentän edustajana Rovaniemen kaupungin Lapsi- ja nuorisopoliittisessa ohjausryhmässä (LaNuPo), Rovaniemen lapsiystävällinen kunta ohjausryhmässä (LYK), Lasten-, nuorten- ja perheiden elämänkaariverkostossa, Lapin lasten ja nuorten järjestötoimijoiden verkostossa, Setlementtiliiton Lapsi- ja nuorisotyöryhmässä sekä Lapsi- ja lapsiperheneuvostossa. Yhteistyötä vuoden 2023 aikana tehtiin lisäksi muun muassa Suomen Setlementtiliiton- ja paikallisten Setlementtitoimijoiden-, Rovaniemen kaupungin-, Rovaniemen seurakunnan-, alueella toimivien järjestö- ja vapaaehtoistoimijoiden-, Sinetän kylätoimikunnan-, TE-palveluiden, Rovaniemen kansalaistalo Neuvokkaan sekä eri oppilaitosten kanssa.

Vuonna 2023 yhdistyksen pääasiallinen toiminta mahdollistettiin Rovaniemen kaupungin yleisavustusten ja toimijatuen-, Aluehallintoviraston nuorisotoiminnan valtionavustusten-, sekä Setlementtiliiton lapsi- ja nuorisotyön toimintarahojen avulla. Tyttöjen Talon toimintaa rahoitti Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus (STEA).

## HARRASTUS-, LEIRI-, RETKI- JA ILTAPÄIVÄTOIMINTA

**Harrastetoiminnasta**, salibandy koetaan edelleen kiinnostavaksi ja sen puitteissa kerhoja kokoontui aktiivisesti kaksi läpi vuoden. Salibandyn lisäksi liikunta- ja kädentaitokerhot osoittautuivat varsinkin 1.-4-luokkalaisten suosikeiksi ja näitä kerhoja kokoontui muutama kuluneen vuoden aikana. Yhdistys oli mukana toteuttamassa Harrastamisen Suomen mallin kerhoja ja nämä kerhot kokosivat yhteen 20 lasta eri kouluilta. Yhteensä harrastekerhotoiminnassa oli kävijöitä 65 lasta. Yhdistyksen omia- ja Harrastamisen Suomen mallin kerhoja tarjottiin Korkalovaaran-, Rantavitikan-, Viirinkankaan ja Vaaranlammen peruskouluilla. Ohjaajia harrastekerhotoiminnassa oli vaihtelevasti 8–10 henkilöä. Ryhmänohjaajia vuonna

2023 koulutettiin tukioppilaskurssien kautta 45 henkilöä, iältään 15–16 vuotta. Koulutuksia järjestettiin Ounasrinteen- ja Korkalovaaran peruskouluilla. Tilat harrastustoiminnalle saatiin Rovaniemen vuoropalveluiden kautta. Tilat ja harrastuksiin osallistuminen olivat maksutonta.

**Päiväleirejä** lasten koulujen loma-aikoina toteutettiin kolme (3). Ounasvaaran iltapäivätoiminnan tiloissa 2 kpl ja Sinetän kylätalolla 1 kpl. Päiväleirit kokosivat yhteen 58 lasta. Leireillä työskenteli yhteensä 10 ohjaajaa ja nuoria kesätyöntekijöitä 3. Päiväleirit ajoittuivat arkipäiville klo 9-15:00 väliselle ajalle. Päiväleirit sisälsivät monipuolista toimintaa, kuten kädentaitoja, perinteisiä joukkuelajeja, kuitenkin rentoa yhdessäoloa unohtamatta. Perinneleikit, retket, palloilu, uinti ja kädentaito olivat monen leiriläisen toiveena. Leirit tekivät retket Ranuan eläinpuistoon ja seikkailupuisto Huimaan. Päiväleireillä harjoiteltiin sääntöjen- kuuntelua ja opettelua sekä tunne- ja kaveritaitoja erilaisten leikkien ja toiminnallisten menetelmien kautta.

**Iltapäivätoiminnan** palveluntarjoajana toimii Rovaniemen kaupunki ja Rovalan Nuoret ry on tehnyt sen kanssa ostopalvelusopimuksen toiminnan tuottamisesta. Vuoden 2023 aikana iltapäivätoiminnassa oli mukana n. 160 lasta. Toimintaa järjestettiin Viirinkankaan-, Rantavitikan-, Ounasvaaran-, ja Vaaranlammen peruskouluilla sekä Lapin Yliopiston Harjoittelukoululla. Työntekijöitä iltapäivätoiminnassa vuoden 2023 aikana oli yhteensä 33. Rovaniemen kaupungin toimijatuki saatiin 19 työntekijälle, loput henkilöstömäärästä koostuu tarvittaessa töihin kutsuttavista henkilöistä. Luvussa on mukana myös työpaikan vaihtajia.

Vuonna 2023 iltapäivätoiminnan kantavina teemoina olivat osallisuus ja toisen huomioon ottaminen. Tunne- ja kaveritaitoja harjoiteltiin erilaisten leikkien, pelien ja toiminnan ohjauksen avulla. Eriyisen tuen haasteisiin pyrittiin vastaamaan nopeasti ja esimerkiksi rauhoittumisen tiloihin keksittiin lapsen hyvinvointia lisääviä ratkaisuja. Toimintaan hankittiin toiminnallisia välineitä ja pelejä, myös pieniä teltoja mahdollistamaan ”oman tilan käyttöä” ja kuulosuojaimia vähentämään aistiärsykeitä ryhmässä. Turvallisemman tilan toimintaperiaatetta toteutettiin kaikissa kerhoissa.

Lasten huolen aiheista ja toiminnan haasteista paitsi puhuttiin oman henkilöstön kesken, sitä purettiin myös erilaisten toiminnallisten menetelmien, leikin- ja keskustelujen avulla lasten kanssa, keskustellen muiden toimintaa tuottavien tahojen kanssa ja yhteydenpidolla huoltajiin ja oppilaitosten edustajiin.

## **MUUTA**

Rovalan Nuoret ry tarjosi harjoittelu- ja oppisopimuspaikkoja Redun, Lapin ammattikorkeakoulun sekä Rovalan opiskelijoille. Työelämään tutustujia, työkokeilijoita ja palkkatukihenkilöitä oli sekä iltapäivätoiminnassa, että Tyttöjen Talolla.

100 %:sta yhdistyspalkkatukea saatiin kahdelle henkilölle.

### **Tunnuslukuja yhdistystoiminnasta:**

3	päiväleiriä
58	leiriläistä
5	iltapäiväkerhoa
160	iltapäiväkerholaista
33	iltapäivätoiminnan työntekijää (mukana resurssi 19 + sijaiset)
2	hallinnon työntekijä (toiminnanjohtaja ja järjestöavustaja)
6	Tyttöjen Talon työntekijää (mukana resurssi 3 + muut)
1	Lyyra -hankkeen työntekijää
6	vapaaehtoistoimijaa
7	hallituksen jäsentä
3	kesätyönuorta

20	opiskelijaa
1	työkokeilija
1	tet-harjoittelija
2	palkkatukityöllistettyä
45	koulutettua tukioppilasta (ryhmätyönohjaus)
20	Harrastamisen Suomen mallin harrastajaa
5	harrastuskerhoa
45	harrastajaa
10	harrastuskerhon ohjaajaa

Naisia 277/ Miehiä 156

**Työterveyspalvelut** ostettiin Työterveys Lappica:lta.

**Tilintarkastuksen** teki Rovatili Ky.

## TYTTÖJEN TALO

Tehokas jalkautuminen erilaisiin yhteisiin tapaamisiin ja kokoontumisiin sekä vastaaminen aktiivisesti kouluilta ja yhteistyötahoilta tulleisiin vierailupyyntöihin edisti tavoitteen saavuttamista. Työssä myös keskityttiin brändin mukaiseen viestintään instagramissa, facebookissa ja tiktokissa. Nuorille viestittiin myös suoraan whatsappilla, jos he halusivat jättää puhelinnumeronsa tätä varten. Aktiiviset vapaaehtoiset auttoivat kohderyhmän tavoittamisessa. Verkostoille jaettavaksi annetut painetut esitteet auttoivat kohderyhmän tavoittamisessa. Ammattilaisille suunnatut verkostokirjeet tavoittivat eri tahoja laajasti ja heidän kauttansa myös nuoret saivat tiedon toiminnastamme. Talo oli vuonna 2023 avoinna koko vuoden, lukuun ottamatta 3 viikon joulutaukoa. Kesäaukiolo mahdollisti katkeamattoman tuen nuorille, jotka sitä erityisesti siinä kohtaa tarvitsivat. Kesän aukiolo mahdollistui työntekijöiden kesälomien porrastuksella. Monipuolinen tarjonta toimintakalenterissa tavoitti nuoria erilaisine tarpeineen.

Vuonna 2023 henkilöstössä oli vaihtuvuutta vasta loppuvuodesta, joten tällä oli vaikutusta lähinnä kahteen viimeiseen toiminta kuukauteen. Perustyön lisäksi, ensimmäisen puolen vuoden aikana panostimme paljon 10- vuotisjuhlatempauksiin, seminaariin, puistojuhlaan ja verkostoitumiseen. Perustyön kehittäminen jäi vähemmälle. Toisaalta taas näiden erityisten ja erilaisten kokeiluluontoisten tempausten ja uudenlaisen näkyvyyden- (etäosallistumisen mahdollisuuskin) kautta tavoitimme uusia nuoria, joka näkyy kävijäluvuissa. Estettä kohderyhmän tavoittamiselle ei ole, mutta se vaatii työntekijäresurssia ja aikaa, luoden omat haasteensa. Alueellisesti kohderyhmää on joskus vaikea tavoittaa pitkien välimatkojen vuoksi. Esim. pohjoisessa asuvia nuoria on haastava kohdata kasvotusten ja lyhyitä vierailuja myös vaikea toteuttaa. Kohtaamistyö, oppilaitos- ja verkostovierailut voivat viedä työntekijältä ajallisesti useamman päivän, koska pitkät välimatkat voivat vaatia myös yöpymistä paikan päällä.

## Tunnuslukuja Tyttöjen Talolta

191	eri kohderyhmään kuuluvia, Talolla käynyttä henkilöä
11	avointa ryhmää, 143 kokoontumiskertaa, kohtaamisia 615
6	suljettua ryhmää, 35 kokoontumiskertaa, kohtaamisia 135
91	seksuaaliväkivaltatyön tapaamisia
67	seksuaaliväkivaltatyön ja sukupuoltaan pohtivat yksilöt -tapaamisia
21	muu yksilötyö -tapaamisia
1180	kohtaamisia vierailuilla kohderyhmään kuuluvien kanssa
630	kohtaamisia ammattilaisten kanssa
8	tapahtumia
28	vierailuja kouluilla tai muiden järjestämissä tapahtumissa
37	vierailuja Talolla
30	toiminnassa aktiivisesti mukana ollutta isosiskoa
115	koulutettuja isosiskoja
58	listoilla olleita isosiskoja

1734 kaikkien avustuskohteen toimintaan osallistuneiden määrä (suunniteltu kohderyhmä ja muut toimintaan osallistuneet)

## **YHTEISTYÖKUMPPANIT**

Muun muassa:

Mannerheimin Lastensuojeluliitto, Rovaniemen seurakunta, Ensi- ja Turvakoti, Suomen Punainen risti – Rovaniemen osasto, Rovaniemen kaupunki, Syli ry , Ivalon Serikeskus, Kauppakeskus Revontuli, Mieli Ry, Lapin ammattikorkeakoulu, Kemin Nuorisotoimi, Opiskelijaterveydenhuolto, Lapin sairaanhoitopiiri, Suomen Setlementtiliitto, Syömishäiriöliitto, Redu, Kansalaistalo Neuvokas, Lapin TE-keskus, Ohjaamo Rovaniemi, Rovaniemen nuorisotoimi, Setlementtien paikallisyhdistykset ympäri maan.

# TILINTARKASTUSKERTOMUS

Rovalan Nuoret ry:n jäsenille

## Tilinpäätöksen tilintarkastus

### Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Rovalan Nuoret ry:n (y-tunnus 0216132-6) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.2023 – 31.12.2023. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhdistyksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

### Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiimme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia yhdistyksestä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

### Tilinpäätöstä koskevat hallituksen velvollisuudet

Hallitus vastaa tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus vastaa myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka se katsoo tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus on tilinpäätöstä laatiessaan velvollinen arvioimaan yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpaatos on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhdistys aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

## Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa

tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon yhdistyksen sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhdistys pysty jatkamaan toimintaansa.
- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

---

## Muut raportointivelvoitteet

### Muu informaatio

Hallitus vastaa muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomukseen sisältyvän informaation. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea toimintakertomukseen sisältyvä informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko toimintakertomukseen sisältyvä informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomukseen sisältyvässä informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Rovaniemi 11.4.2024



Risto Pauna  
Ht-tilintarkastaja  
Ainonkatu 1 96200 Rovaniemi

# **ROVALAN NUORET RY**

TASEKIRJA 31.12.2023

Y-tunnus: 0216132-6

Säilytetään 10 vuotta tilikauden päättymisestä



LOSLASKELMA	01.01.2023 - 31.12.2023	01.01.2022 - 31.12.2022
<b>IKEVAIHTO</b>	1562921,79	1418599,48
<b>distystoiminnan tuotot</b>	771040,99	700830,40
Kerhomaksut	161466,21	125264,00
Jäsenmaksut	494,00	436,00
Setlementtiliitto	17454,14	13162,00
Stea	188411,00	177411,00
Rovaniemen kaupunki	347673,91	345200,00
Muut	2888,79	17150,61
Stea siirtyvä	-1749,59	-12368,25
Stea palautus	13471,85	7402,41
Loisto Setlementti ry Lyyra		26527,00
Palautus Lyyra	2530,40	-2530,40
Suomen malli		1200,00
AVI	10723,97	4000,00
siirto Avi	-2586,30	-2023,97
Kela	13617,62	
Ely ja Te-toimisto	16644,99	
<b>ENKILÖSTÖKULUT</b>	626093,45	615138,40
Palkat ja palkkiot	474648,60	496520,63
Eläkekulut	101904,47	95403,47
Muut henkilöstösivukulut	49540,38	23214,30
<b>hdistystoiminnan muut kulut</b>	163466,14	101198,79
<b>hoitustuotot ja -kulut</b>		
Muille	2321,21	1431,87
<b>ulut yhteensä</b>	791880,80	717769,06
<b>ILIKAUDEN TULOS</b>	-20839,81	-16938,66

	TASE 31.12.2023	TASE 31.12.2022
<b>VASTAAVAA</b>		
Vuokratakuu	3600,00	3600,00
Siirtosaamiset	19088,29	22939,00
Pankkisaamiset		
Nuoret	77271,02	70651,83
Tyttöjen talo	34996,50	56421,92
<b>Yhteensä</b>	<b>134955,81</b>	<b>153612,75</b>
<b>Vastattavaa</b>		
Omaa pääoma		
Yhdistyspääoma	126377,85	143316,51
Tilikauden tulos	-20839,81	-16938,66
Omaa pääoma yhteensä	105538,04	126377,85
Vieras pääoma		
Ennakkopidätysvelka	4994,49	5850,94
Muut siirtovelat	20087,39	4461,34
Stea siirtyvä	1749,59	12368,25
Lyyra		2530,40
AVI	2586,30	2023,97
Viera pääoma yhteensä	29417,77	27234,90
Oman pääoman muutokset		
Yhdistyspääoma 01.01.2023	126377,85	143316,51
Yhdistyspääoma 31.12.2023	105538,04	126377,85
Tilikauden tulos	-20839,81	-16938,66
<b>Yhteensä</b>	<b>134955,81</b>	<b>153612,75</b>

## PANTIT, VAKUUDET, VASTUUT JA VASTUUSITOUMUKSET

Yhdistyksellä ei ole.

## YHDISTYSLAIN TARKOITTAMAT TOIMINTAKERTOMUSTIEDOT

Hallituksen esitys yhdistyksen voittoa koskeviksi toimenpiteiksi.

Hallitus esittää, että tilikauden tulos lisätään yhdistyspääomatilille.

Rovaniemellä 21, 3 2024

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Rovaniemellä 11, 4 2024

Risto Paavola  
Risto Paavola  
HT

Marja-Liisa Peltola

Reino Järvi

Reino Järvi

Samu Surova

Juha R.



	31.12.2023	31.12.2022
<b>VASTAAVAA</b>		
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
Aineettomat hyödykkeet	3 600,00	3 600,00
Ennakkomaksut	3 600,00	3 600,00
1070 Vuokratakuu	3 600,00	3 600,00
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>	131 355,81	150 012,75
Lyhytaikaiset saamiset	19 088,29	22 939,00
Siirtosaamiset	19 088,29	22 939,00
1770 Siirtosaamiset	19 088,29	22 939,00
Rahat ja pankkisaamiset	112 267,52	127 073,75
1910 Rovalan Nuoret	77 271,02	70 651,83
1920 Tyttöjen Talo	34 996,50	56 421,92
<b>Vastaavaa yhteensä</b>	<b>134 955,81</b>	<b>153 612,75</b>
<b>VASTATTAVAA</b>		
<b>OMA PÄÄOMA</b>	105 538,04	126 377,85
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-20 839,81	-16 938,66
2460 Tilikauden tulos	-20 839,81	-16 938,66
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>	29 417,77	27 234,90
Pitkäaikainen vieras pääoma	9 330,38	22 773,56
Saadut ennakot	4 335,89	16 922,62
2851 Saadut ennakot STEA	1 749,59	12 368,25
2852 Saadut ennakot Lyyra	0,00	2 530,40
2853 Saadut ennakot Avi	2 586,30	2 023,97
Muut velat	4 994,49	5 850,94
2881 Ennakonpidätysvelka	4 994,49	5 850,94
Lyhytaikainen vieras pääoma	20 087,39	4 461,34
Siirtovelat	20 087,39	4 461,34
2990 Siirtovelat	20 087,39	4 461,34
<b>Vastattavaa yhteensä</b>	<b>134 955,81</b>	<b>153 612,75</b>